

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Камбарская средняя общеобразовательная школа №3
имени Героя Российской Федерации Ю.Г. Курягина»

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МБОУ «Камбарская средняя
общеобразовательная школа №3 им.Героя РФ Ю.Г. Курягина»

Камбарка, 2022

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Н.И. Жилина
«31» 08 2022 г

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБОУ «Камбарская СОШ №3 им. Героя
РФ Ю. Г. Курягина» от 31.08.2022 № 38-ОД
Ю.Р. Левашова

ПОЛОЖЕНИЕ

ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «КАМБАРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3 им. Героя РФ Ю. Г. Курягина»

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее – Положение) работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камбарская средняя общеобразовательная школа №3 имени Героя РФ Ю. Г. Курягина» (далее - Школа) определяет условия и порядок оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ №3 имени Героя РФ Ю. Г. Курягина»
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «О минимальном размере оплаты труда», Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», утвержденное Постановлением Администрации Камбарского района от 15 августа 2022 г. № 617, «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», и другими нормативно-правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.
- 1.3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Школы, в том числе и особенности оплаты труда библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в Школе.
- 1.4. Система оплаты труда работников включает в себя:
 - 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
 - 2) наименование, условия установления, размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации Камбарского района;
 - 3) наименование, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации Камбарского района, за счет всех источников финансирования;
 - 4) условия оплаты директора Школы, его заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.
- 1.6. Система оплаты труда работников Школы устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

[illegible]