

Выписка из книги приказов по основной деятельности
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Камбарская средняя общеобразовательная школа № 3 имени
Героя Российской Федерации Ю.Г. Курягина»

ПРИКАЗ

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камбарская средняя общеобразовательная школа №3 имени Героя Российской Федерации», утвержденное приказом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камбарская средняя общеобразовательная школа №3 имени Героя Российской Федерации Ю.Г. Курягина» от 31.08.2022 года № 38-ОД

31 августа 2023 г.

№ 49- ОД

г. Камбарка

В соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» от 16 августа 2023 года № 596 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных, бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» от 15 августа 2022 года № 617»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камбарская средняя общеобразовательная школа №3 имени Героя Российской Федерации» утвержденное приказом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камбарская средняя общеобразовательная школа №3 имени Героя Российской Федерации» от 31.08. 2022 года № 38-ОД следующие изменения:

1.1. дополнив раздел II пунктом 2.1.5 следующего содержания:

«2.1.5 Должностные оклады педагогических работников по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем организации в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12813

1.2. Дополнив Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камбарская средняя общеобразовательная школа №3 имени Героя Российской Федерации» следующим содержанием:

« 24. За руководство и организацию работы Центра «Точка роста» - до 20% от должностного оклада.

25. За организацию профориентационной работы в классах по программам «Билет в будущее», «Профминимум» - до 15% от должностного оклада.

2. Настоящее Приказ вступает в силу с 31 августа 2023 года.

Директор школы:

Выписка верна
Директор школы:



Ю.Р. Левашова

Ю.Р. Левашова

Выписка из книги приказов по основной деятельности
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Камбарская средняя общеобразовательная школа № 3 имени
Героя Российской Федерации Ю.Г. Курягина»

ПРИКАЗ

09 января 2024г.

№ 01/1 - ОД

г. Камбарка

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камбарская средняя общеобразовательная школа № 3 имени Героя Российской Федерации Ю.Г. Курягина»

На основании Постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» от 01 февраля 2024 года № 58 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарского района Удмуртской Республики», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарского района Удмуртской Республики» от 15 августа 2022 года № 617

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камбарская средняя общеобразовательная школа № 3 имени Героя Российской Федерации Ю.Г. Курягина» утвержденное приказом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камбарская средняя общеобразовательная школа № 3 имени Героя Российской Федерации Ю.Г. Курягина» №49-ОД от 31 августа 2023 года следующие изменения:

1) таблицу 2.1.1. изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб/)
Должности работников учебно-вспомогательного		8739

Выписка из книги приказов по основной деятельности
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Камбарская средняя общеобразовательная школа № 3 имени
Героя Российской Федерации Ю.Г. Курягина»

ПРИКАЗ

23 августа 2024г.

№ 40 - ОД

г. Камбарка

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камбарская
средняя общеобразовательная школа № 3 имени Героя Российской Федерации
Ю.Г. Курягина»**

На основании решения педагогического совета МБОУ «Камбарская СОШ №3
им.Героя РФ Ю.Г. Курягина»
от 02 июля 2024 года № 13

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камбарская средняя общеобразовательная школа № 3 имени Героя Российской Федерации Ю.Г. Курягина» утвержденное приказом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камбарская средняя общеобразовательная школа № 3 имени Героя Российской Федерации Ю.Г. Курягина» № 01/1-ОД от 09 января 2024 года следующие изменения:

1) Приложение 2.1, таблицу 1, критерии расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда Административного персонала изложить в следующей редакции:

№ п/п	Критерии	Размер надбавки, %
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства в сфере образования, в т.ч. разработка локальных актов ОУ	20
2.	Результативная реализация планов мероприятий по работе с различными категориями педагогических и иными работниками	20
3.	Организация учебной деятельности с учётом значения показателей муниципального задания	20
4.	Организация воспитательной деятельности с учётом значения показателей Муниципального задания	20
5.	Соответствие деятельности требованиям надзорных и контролирующих органов	20
6.	Информационная открытость, в т.ч. представление достоверной информации для публикации на официальном сайте ОУ и СМИ	20
7.	Своевременность сдачи отчётности	10
8.	Активное участие в разработке перспективных концептуальных программ развития образовательного учреждения и их результативность	20
	Максимальный размер надбавки	150

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 26 августа 2024 года.

Директор школы:

Ю.Р. Левашова

Выписка верна

Директор школы:

Ю.Р. Левашова